

Nieuwsupdate Stichting Aktie Benin

Lieve SAB vrienden,

Het is al weer een tijd geleden dat we een nieuwsupdate stuurden. Het was voor ons allemaal de afgelopen twee jaar een rare tijd. Het Covid-19 virus heeft niemand ongemoeid gelaten, ook de mensen in Benin niet. Ook zij merken dagelijks de gevolgen, niet alleen voor de gezondheid of het gemis van dierbaren, ook zijn de economische gevolgen groot. Buitenlandse organisaties blijven weg, projecten stoppen en toeristen blijven weg. Hopelijk gaat dat de komende tijd veranderen en zullen de ontwikkelingen weer aantrekken.

Toch hebben SAB en de mensen in Benin niet stil gezeten. Vanaf afstand zijn we door gegaan met ondersteunen van de lokale organisatie op weg naar zelfstandigheid. Deze weg hebben we een aantal jaren geleden ingeslagen en we zijn blij dat dit goed wordt opgepakt. Natuurlijk is uw financiële steun daar ook onmisbaar bij! We bedanken iedereen die zijn/haar donatie, ook in deze zware tijden, hebben voortgezet.

We wensen u veel leesplezier en hopen dat we op uw steun kunnen blijven rekenen!

Hartelijke groet, mede namens Marjan en Jetse,
Cyrille Krul, Lida Heethuis, Yvette Krul en Saskia van den Berg

In deze nieuwsbrief

- [Studies werpen hun vruchten af](#)
 - [CSSK stap dichterbij zelfstandigheid](#)
 - [Vervoer loopt weer op rolletjes](#)
 - [Allons-Y: nieuw managementteam](#)
 - [Ondersteuning leerlingen lagere school](#)
-

Studies werpen hun vruchten af

Nadège aan de slag als kok



Na een opleiding van drie jaar is Nadège officieel gediplomeerd als kok. Ze had mooie cijfers en heeft goede getuigschriften van de stageplaatsen. Als tegenprestatie voor haar studiebeurs, gaat zij nu tegen een kleine vergoeding stagelopen bij het Katholieke weeshuis in Boukombé. Ze kookt voor de nonnen en priesters en bereidt mede de maaltijden voor de ruim 300 kinderen die het weeshuis telt.



Een waardevolle ervaring om in zulke grote hoeveelheden alles te moeten inkopen én koken. We wensen Nadège heel veel succes!

Victoire, Colette en Florence verpleegkundigen op het CSSK



In 2018 kregen wij het verzoek van Victoire en Colette of zij de opleiding tot verpleegkundige MBO niveau in Parakou mochten gaan volgen. Hun gemiddelde cijfers op de middelbare school waren dusdanig laag, dat wij ons afvroegen of dat wel reëel was. Maar ze wilden heel graag, beloofden hard te werken en alles samen te doen.



Nou dat hebben ze gedaan en hoe. Ze hebben keihard gewerkt en zijn met prachtige cijfers geslaagd!

In oktober 2021 zijn zij naar volle tevredenheid begonnen op het CSSK om hun studiebeurs 'terug te betalen' middels een stage tegen een kleine vergoeding. Wat een heerlijke meiden met een enorm doorzettingsvermogen.

Florence was in 2019 klaar met haar opleiding tot verpleegkundige op MBO niveau. Zij heeft volgens afspraak een jaar stage gelopen op het CSSK en sinds oktober 2022 is zij officieel in dienst.

Omdat het CSSK een kilometer of zes van het dorp ligt hebben zij allemaal een fiets gekregen om (zolang zij voor het CSSK werken) te gebruiken als transportmiddel.



Sylvie gaat voor lerares Duits

Sylvie is op dit moment bezig met haar laatste theoretische jaar en daarna moet zij nog de verplichte stages lopen. Haar resultaten zijn nog wat mager, maar hopelijk uiteindelijk voldoende om haar diploma te behalen. In Noord-Benin is Duits spreken erg populair onder de jongeren. Dit komt omdat de regio grenst aan Togo, wat tijdelijk een Duitse kolonie is geweest en waar men naast Frans ook vaak Duits spreekt.

Tenna Esther wordt coupeuse

Tenna Esther volgt een officiële opleiding tot coupeuse bij een Franse NGO. De regering van Benin heeft inmiddels ook een staatsexamen ingesteld. Omdat we graag willen dat zij straks een door de staat erkend diploma heeft, gaat zij nu een jaar langer door. Het is een goede zaak dat dit geformaliseerd wordt, zodat er vaste richtlijnen zijn voor wat je als naaister qua theorie en praktijk moet weten en dat daarmee de kwaliteit gewaarborgd wordt.



Helaas geen kandidaat voor de opleiding tot arts

In 2020 hadden we een eindelijk een candidate uit de regio die de opleiding tot arts wilde gaan volgen in Parakou én met voldoende hoge cijfers voor wiskunde en natuurkunde. Haar ouders zouden een deel van de opleiding betalen en SAB de rest. De bijdrage voor het eerste jaar kregen we gefinancierd dankzij particuliere donaties en Ars Donandi. Tot onze grote teleurstelling werd ze niet toegelaten tot de opleiding, omdat een eerste screening via de cijferlijst werd gedaan. Haar cijfers waren, in vergelijking met de kandidaten uit het zuiden, toch nog een stuk lager. Gelukkig voor haar is het wel gelukt om, met behulp van een andere sponsor, toegelaten te worden tot de opleiding Agricultuur.

Voor ons was het een enorme teleurstelling, want we wilden graag iemand uit de eigen regio opleiden. We hebben dan ook uitgebreid geëvalueerd met het bureau in Benin en diverse oudere adviseurs. Eindconclusie is dat we nog scherper hadden moeten screenen op de motivatie van de kandidaat om arts te worden. Daarnaast zijn er helaas in de regio Boukombé maar heel weinig leerlingen met de juiste bètavakken en met schoolresultaten die vergelijkbaar zijn met het landelijke gemiddelde, waardoor de kans op toelating heel klein is. We hebben daarom besloten om niet meer actief op zoek te gaan naar een nieuwe kandidaat. Mocht er in de toekomst toch nog iemand zijn die aan de eisen voldoet en gemotiveerd is, dan zullen we uiteraard weer in actie komen om nieuwe sponsors te vinden.

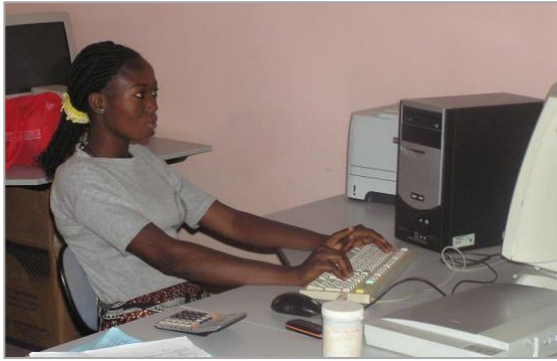
Het goede nieuws is wel dat we met het vrijgekomen budget de stagevergoeding van Victoire en Colette kunnen financieren.

CSSK stap dichterbij zelfstandigheid

CSSK strak in de verf dankzij steun Muttathara

Het hele CSSK is weer opnieuw geverfd! Het ziet er weer strak uit mede door de financiële steun van Muttathara uit Castricum.





Cijfers en CSSK gaan goed samen

Twee dames die voorheen in het internaat zaten, zijn nu samen verantwoordelijk voor de administratie (Martine) en boekhouding (Bénédicte). Daar zijn wij natuurlijk super trots op! En daarnaast zorgt het ervoor dat we vanuit Nederland ook goed inzicht hebben in de resultaten.

Nieuwe wetgeving raakt CSSK hard

Het zijn zware tijden voor alle gezondheidscentra in Benin en voor het CSSK in het bijzonder. In verband met nieuwe wetgeving is ieder gezondheidscentrum verplicht om twee artsen, twee verloskundigen en twee verpleegkundigen op HBO niveau in dienst te hebben, zodat er altijd in iedere sectie van het CSSK een gediplomeerd iemand aanwezig is als eindverantwoordelijke voor de patiënten. Bijkomende voorwaarde is dat het diploma in Benin behaald moet zijn. Dit terwijl de medische HBO-opleidingen in Benin jaren gesloten zijn geweest in verband met hervormingen, dus veel jongeren hebben hun diploma in Togo of Burkina Faso behaald. Deze diploma's moeten eerst worden omgezet naar het equivalent van Benin, wat jaren kan gaan duren.

Gediplomeerd medisch personeel is dus nog schaarser geworden. Dit heeft enorme gevolgen voor de hoogte van de salarissen op het CSSK die meer dan verdubbeld zijn (ook vanwege de tweede persoon) en deze gaan nog meer stijgen. Want nog steeds prefereert men werken in de stad boven werken in de afgelegen dorpen. En aangezien de spoeling al heel dun is, is dit een enorme opgave. Daarnaast gaan hierdoor de prijzen van een consult omhoog en dat verhoogt de drempel om überhaupt naar het CSSK te gaan, omdat de arme mensen dit simpelweg niet kunnen betalen.

Positieve ontwikkelingen op het laboratorium

Op 10 mei 2022 heeft het CSSK van de regering officieel toestemming gekregen van de regering om via het labo bloedtransfusies uit te gaan voeren. De arts en de analiste hebben een aanvullende cursus gevolgd om te leren wat in de tropen de extra gevaren zijn. Ook is nu (eindelijk) de speciale koelkast aangeschaft, die zowel op elektriciteit als op petroleum/gas kan koelen. Zodat bij stroomuitval het bloed toch op de juiste temperatuur bewaard kan blijven.



Daarnaast heeft het CSSK bij SAB om financiële ondersteuning gevraagd voor nieuwe apparaten op het labo. Deze automatisering is belangrijk, omdat er meer onderzoeken gelijktijdig kunnen plaatsvinden en de uitslagen consistenten en dus betrouwbaarder zijn in vergelijking met handmatige onderzoeken.

Door Corona is de levering en reparatie enorm vertraagd. Containers werden niet verstuurd en het kapotte apparaat kon helaas in Tjechië niet meer gerepareerd worden. Met extra steun is hiervoor inmiddels een nieuw apparaat aangeschaft en ook ontvangen. De andere twee apparaten zijn nog in bestelling...



Voor de financiële steun bedanken wij specifiek de Stichting OPA uit Groningen, de Franciscus Parochie (Gieteren, Assen, Roden en Zuidlaren) en de Stichting Muttathara uit Castricum. Mede dankzij hen kan het CSSK het laboratorium naar een hoger niveau tillen.

Vervoer loopt weer op rolletjes

Pierre en Euloge zijn nog steeds de vaste krachten voor de technische reparaties en chauffeurs van de ambulance.



Afgelopen jaar was de ambulance weer aan groot onderhoud toe. In november 2021 is Pierre daaraan begonnen. Het heeft enige weken geduurd, maar alles loopt nu weer op rolletjes en van de ambulance wordt weer veelvuldig gebruik gemaakt.



Allons-Y: nieuw managementteam

Om de communicatielijnen kort te houden, hebben we in Boukombé sinds 2019 een managementteam opgezet voor enkele projecten die niet specifiek onder het CSSK hoeven te vallen. Denk aan scholing en gebruik & onderhoud van de voertuigen zoals de motoren voor het personeel.



Het bijzondere is dat de leden persoonlijk door Marjan en Jetse zijn opgeleid gedurende de bijna 8 jaar dat ze in Boukombé woonden en werkten. Ze doen dit als vrijwilligerswerk, omdat ze weten dat het bestuur in Nederland het

werk ook vrijwillig doet en omdat ze jarenlang op het terrein van SAB groepen vrijwilligers hebben ontvangen. Daarnaast hebben ze gezien hoe Marjan en Jetse in de tijd dat ze in Benin waren als vrijwilligers alles hebben gegeven voor hún toekomst en daar willen ze graag iets voor terug doen.

Ondersteuning leerlingen lagere school

Al geruime tijd ondersteunen wij enkele leerlingen op de lagere school. Het zijn allemaal kinderen van ouders die werken op het CSSK. Ze krijgen jaarlijks, als een soort van secundaire arbeidsvoorwaarden, een financiële bijdrage voor een van hun kinderen. Hierdoor krijgen de kinderen bijvoorbeeld iedere dag een maaltijd op school en zorgt het daarnaast voor de binding van het personeel met het CSSK. De individuele donateurs houden wij jaarlijks op de hoogte van de resultaten van de



leerlingen en we willen iedereen nogmaals danken voor hun support!